

ESTRATTO DAL VERBALE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO DELL'AUTOMOBILE CLUB VARESE

Riunione del 26 settembre 2019

Oggi, giovedì 26 settembre 2019, alle ore 13.00, a seguito della convocazione Prot. n. 1926/19 del 14 settembre 2019, si è riunito presso la sede sociale il Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Varese per trattare il seguente ordine del giorno:

O M I S S I S

Sono presenti i signori:

- Redaelli dr. Giuseppe	Presidente
- Testa Alberto	Vice Presidente
- Ogliari dr. Giacomo	Consigliere
- Tibiletti Alessandro	Consigliere
- Stocchetti rag. Enrico	Consigliere

Partecipano alla riunione il Presidente del Collegio, dr.ssa Daniela Conti ed i Revisori rag. Emanuela Tamborini e rag. Dario Colombo.

Esercita le funzioni di segretario del Consiglio Direttivo il dr. Eugenio Roman, Direttore dell'Ente.

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta e valida la seduta.

O M I S S I S

7.2) – Fabbisogno triennale del personale

Dotazione organica - Fabbisogno triennale del personale

Deliberazione n. 20/2019

Il direttore informa il Consiglio Direttivo che, alla luce delle modifiche apportate dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75 al D.Lgs. 31 marzo 2001, n.165, e alle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", emanate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione in data 8 maggio 2018, si rende necessario procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale.

Il programma deve tenere conto del Piano Generale delle Attività definito in fase di predisposizione del Budget annuale 2019: tale piano sostanzialmente conferma i contenuti dell'offerta di servizi abitualmente prestati dall'Automobile Club in ambito associativo, in materia di assistenza automobilistica e di esazione ed assistenza tasse automobilistiche per l'anno 2019 e seguenti.

Il dr. Roman ricorda come la Dotazione organica attualmente in essere sia stata determinata nel mese di settembre 2012, sulla base del personale a tale data in servizio, ai sensi dall'art. 2 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135 (c.d. decreto sulla spending review) nelle seguenti misure:

	Area C	4
	C3	1
	C2	
	C1	3
	Area B	5

	B3	1
	B2	4
	B1	-
	Area A	2
	A3	2
	A2	-
TOTALE		11

Attualmente, a seguito di dimissioni intervenute per raggiunti limiti contributivi, le risorse in servizio risultano essere:

	Area C	4
	Area B	4
	Area A	2
TOTALE		10

Sono però pervenute dimissioni a far data dal 1° gennaio 2020 da parte delle sig.re Jose Maria Casartelli e Fiorenza Marocchi. Sulla base delle necessità evidenziate nel Piano Generale di cui sopra ed ipotizzabili nel futuro a medio termine, il direttore ritiene si possa stabilire il fabbisogno in misura pari al personale che risulterà in forza il 1° gennaio 2020, dichiarando l'assenza, sul piano finanziario, della disponibilità delle risorse destinate per gli anni 2020, 2021 e 2022, alle assunzioni di personale a tempo indeterminato o determinato secondo la normativa vigente.

Dopo ampia discussione al riguardo,

il Consiglio Direttivo:

- **rammentato** che, come previsto dalla Direttiva n.10/12 del 24 settembre 2012 con cui la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica ha fornito linee guida di indirizzo e criteri applicativi di quanto previsto dall'art. 2 del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135 (c.d. decreto sulla spending review), l'Automobile Club Varese ha formalizzato alla stessa Presidenza del Consiglio dei Ministri la revisione di dotazione organica del personale non dirigenziale.

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75;

VISTI, in particolare, l'articolo 6 del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001 in materia di "*Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale* " che introduce elementi significativi tesi a realizzare il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica;

VISTO Il Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Varese, che detta disposizioni, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2, commi 2 e 2-bis, del decreto-legge 31 agosto 2013, n.101, convertito con legge 30 ottobre 2013, n.125, per l'adeguamento della

gestione dell'Ente ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa di cui alla vigente legislazione in materia di finanza pubblica;

VISTE le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", emanate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione in data 8 maggio 2018

- **ritenuto** di dover stabilire il fabbisogno di risorse umane in misura pari al personale attualmente in organico, senza necessità di procedere ad altre assunzioni, né tramite concorso né attraverso l'istituto della mobilità, con conseguente assenza, sul piano finanziario, delle disponibilità delle risorse destinate, per gli anni 2019, 2020 e 2021, alle assunzioni di personale a tempo indeterminato o determinato secondo la normativa vigente;

- **dato atto** che l'obiettivo dell'Ente nella gestione delle risorse umane è quello di accrescimento e valorizzazione delle competenze;

- **dato atto** che la dotazione organica ed il correlato fabbisogno rappresentano gli strumenti di gestione delle funzioni istituzionali dell'Ente da adeguarsi nel tempo in relazione agli obiettivi individuati;

- **esaminata** l'attuale consistenza del personale,

all'unanimità delibera

di stabilire il fabbisogno per il triennio 2020/2022 in misura pari a:

	Area C	3
	Area B	3
	Area A	2
TOTALE		8

e di dichiarare che i costi del personale previsti nel budget 2020 determinano di fatto l'assenza, sul piano finanziario, della disponibilità delle risorse destinate, per il triennio 2020/2022, alle assunzioni di personale a tempo indeterminato o determinato secondo la normativa vigente.